



## รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเวสสุวัณ ชั้น ๓  
อาคารเฉลิมพระเกียรติพืชรกิตติยาภา  
สำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี

## โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



### โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๓ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ และรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ รวมถึงพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีมาตรฐานทางจริยธรรม นอกจากนี้เทศบาลนครอุดรธานีได้มีประกาศ เรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลนครอุดรธานี พ.ศ.๒๕๖๔ และประกาศจริยธรรมของข้าราชการการเมือง พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการและข้าราชการการเมืองที่สร้างความโปร่งใส ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลนครอุดรธานี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับบุคลากรในองค์กรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ เนื่องจากในปัจจุบันปัญหาการขาดจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ในสังคมไทย ได้ทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากกว่า ในอดีตที่ผ่านมา ซึ่งสาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อมการเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดนและปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคม ก่อให้เกิดการหลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและได้ตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยเสริมสร้างให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัยและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม อันดีงาม สามารถใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อประชาชน และสังคมอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้จากการอบรมเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ได้จริงในการปฏิบัติงานต่อไป

เทศบาลนครอุดรธานีจึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการให้ความรู้ ความเข้าใจ การตระหนักในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลนครอุดรธานี เพื่อยึดเป็นหลักการประพฤติตัวเป็นแบบอย่างและครองตนให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น จึงได้จัดให้มีโครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
๒. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. เพื่อให้รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อนร่วมงาน และผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร
๔. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



๓. กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

- รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๙๖ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ
- เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่ออนุมัติงบประมาณ
- กำหนดหัวข้อการอบรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของเทศบาล

ให้เป็นรูปธรรม

- เชิญวิทยากรที่มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม มาบรรยายให้ความรู้และสร้างจิตสำนึก
- ประชาสัมพันธ์โครงการ โดยแจ้งให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบ

- ดำเนินการฝึกอบรมโดยวิธีบรรยายตามโครงการที่กำหนด
- ติดตามประเมินผลกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม ทั้งก่อนและหลังการอบรม
- สรุปและรายงานผลโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๕. กำหนดการ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเวสสุวัณ ชั้น ๓ อาคารพัชรกิติยาภา เทศบาลนครอุดรธานี

๗. งบประมาณ

แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ใช้จ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า  
ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานให้แก่บุคลากรเทศบาลนครอุดรธานี ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ๕๐,๐๐๐ บาท  
โดยมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการตามประมาณการค่าใช้จ่าย ๕๐,๐๐๐ บาท (รายละเอียดแนบท้าย)

๘. หน่วยงานและผู้รับผิดชอบ

- |                               |                                               |
|-------------------------------|-----------------------------------------------|
| ๑. นางสาวรมิดา ศรีไชยมูล      | ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร |
| ๒. นางสาวธัญญลักษณ์ ศรีชัยมูล | ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ               |
| ๓. นางสาวสุกัญญา ศรีหาจร      | ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ             |
| ๔. นายเชษฐาพร พันกระจัด       | ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ          |
| ๕. นางสาวปริสา ฝ่ายอินทร์     | ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน              |
| ๖. นางประภาพร กงสุวรรณ        | ตำแหน่งพนักงานจ้าง                            |

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ สามารถนำมา  
ปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้เข้าอบรมได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างฐานความรู้ ให้เป็น  
ภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของ  
ประชาชนผู้รับบริการ

๓. ผู้เข้าอบรมได้รู้จักการทำงานเป็นทีมที่ดี มีทัศนคติที่ดีต่องาน และเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งมี  
ความสามัคคีในองค์กร

โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

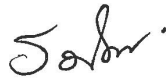


- ๓ -


๑๐. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ   
(นางสาวจิตัญญลักษณ์ ศรีชัยมูล)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ   
(นางสาวรมิตา ศรีไชยมูล)  
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

๑๒. ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ   
(นางวิเรียม พิศะวัฒน์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ   
(นายอาทิตย์ นามบุตร)  
ปลัดเทศบาล

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ   
(นายชนตร พุทธรักษ์)  
นายกเทศมนตรีนครอุดรธานี



## ตารางฝึกอบรม

โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเวสต์วูด ชั้น ๓ อาคารเฉลิมพระเกียรติพิพิธภัณฑ์ยา  
สำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการฝึกอบรม โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
กล่าวรายงาน โดย นายอาทิตย์ นามบุตร (ปลัดเทศบาล)  
ประธานเปิดการฝึกอบรม โดย นายธนดร พุทธิรักษ์ (นายกเทศมนตรีฯ)
- ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. บรรยายเรื่องสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
โดยใช้หลักธรรมาภิบาล (วิทยากร โดย นายวิสุทธิพงษ์ นิ่งใจเย็น :  
เจ้าหน้าที่ ITA สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุดรธานี)
- ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายเรื่องสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
โดยใช้หลักธรรมาภิบาล (ต่อ)  
(วิทยากร โดย นายยศศิริ แพงเวียงจันทร์ : จพง.ป้องกันการทุจริตชำนาญการ)
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. บรรยายเรื่องส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต  
(วิทยากร โดย พระมหาสุริยา แอกอ้วน : วัดสีลธาราม จ.เลย)
- ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยายเรื่องส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (ต่อ)  
(วิทยากร โดย พระมหาสุริยา แอกอ้วน : วัดสีลธาราม จ.เลย)
- ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. บรรยายเรื่องการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ  
ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐  
(วิทยากร โดย นายวิฑูรย์ น้อยน้ำคำ : ผอ.กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์)

**หมายเหตุ :** - กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มช่วงเช้า เวลา ๑๐.๑๕ น. - ๑๐.๓๐ น.
- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๑๕ น. - ๑๔.๓๐ น.

โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดโครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดย นายธนดร พุทธิรักษ์ นายกเทศมนตรีนครอุดรธานี ได้มอบหมายให้ นายอาทิตย์ นามบุตร ปลัดเทศบาลนครอุดรธานี เป็นผู้กล่าวเปิดโครงการ และนาง วิริยัม พิศะวัฒน์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้กล่าวรายงานโครงการฯ

วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการฯ ดังนี้

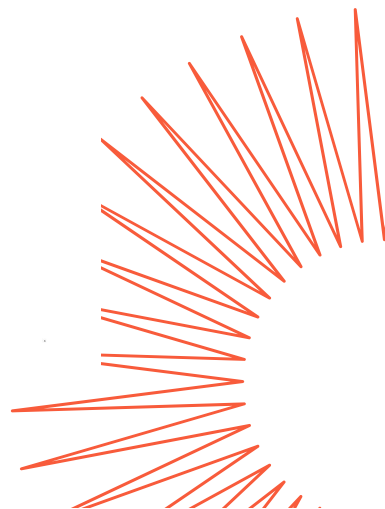
๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๒. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. เพื่อให้รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อนร่วมงาน และผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๔. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มีผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหารเทศบาลนครอุดรธานี พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวม ๙๖ คน โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดอุดรธานี และพระอาจารย์จากวัด สีสรราราม จังหวัดเลย ที่มาให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลนครอุดรธานี โดยสรุปเนื้อหาสาระดังนี้



## คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

**คุณธรรม** หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องในการแสดงออกทั้งกาย วาจา และใจ ของแต่ละบุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย

**จริยธรรม** หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับชมชอบหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

### ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

๑. ช่วยให้ชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ
๒. ช่วยให้มีความสุขสัมพัทธ์อยู่ตลอดเวลา
๓. ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
๔. ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
๕. ช่วยให้นำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
๖. ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อม ๆ กัน

### คุณธรรมในการทำงาน

คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพคุณธรรมสำคัญที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จมีดังนี้

๑. ความมีสติสัมปชัญญะ หมายถึง การควบคุมตนเองให้พร้อม มีสภาพตื่นตัวฉับไวในการรับรู้ทางประสาทสัมผัส การใช้ปัญญาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ เหมาะสม และถูกต้อง
๒. ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจ ไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกง และไม่หลอกลวงใคร
๓. ความขยันหมั่นเพียร หมายถึง ความพยายามในการทำงานหรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข็งขัน ด้วยความมุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจังพยายามทำเรื่อยไปจนกว่างานจะสำเร็จ
๔. ความมีระเบียบวินัย หมายถึง แบบแผนที่วางไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกลำดับ ถูกที่ มีความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม
๕. ความรับผิดชอบ หมายถึง ความเอาใจใส่มุ่งมั่นตั้งใจต่องาน หน้าที่ ด้วยความผูกพัน ความพากเพียร เพื่อให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้
๖. ความมีน้ำใจ คือ ปรารถนาดี มีเมตตาจิตต้องการช่วยเหลือให้ทุกคนประสบความสำเร็จ และช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์
๗. ความประหยัด หมายถึง การรู้จักใช้ รู้จักออม รู้จักประหยัดเวลาตามความจำเป็น เพื่อให้ได้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด
๘. ความสามัคคี หมายถึง การที่ทุกคนมีความพร้อมทั้งกาย จิตใจ และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีจุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่มีการเกี่ยงงอน

### จริยธรรมในการทำงาน

จริยธรรมในการทำงาน หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็นสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และยอมรับ

โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



การทำงานหรือการประกอบอาชีพต่าง ๆ จะเน้นในเรื่องของจริยธรรมที่มีความแตกต่างกันดังนี้

### จริยธรรมในการทำงานทั่วไป

จริยธรรมที่นำมาซึ่งความสุขความเจริญในการทำงานและการดำรงชีวิต เรียกว่า มงคล ๓๘ ประการ มงคลชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการทำงานมีดังนี้

๑. ชำนาญในวิชาชีพของตน ( มงคลชีวิตข้อที่ ๘ ) เป็นการนำความรู้ที่เล่าเรียน ฝึกฝน อบรม มาปฏิบัติให้เกิดความชำนาญจนสามารถยึดเป็นอาชีพได้
๒. ระเบียบวินัย ( มงคลชีวิตข้อที่ ๙ ) การฝึกกาย วาจาให้อยู่ในระเบียบวินัยที่สังคมหรือสถาบันวางไว้เป็นแบบแผน
๓. กล่าววาจาดี ( มงคลชีวิตข้อที่ ๑๐ ) คือ วลีสุจริต ๔ ประการ ได้แก่ ความจริง คำประสาน สามัคคี คำสุภาพ คำมีประโยชน์
๔. ทำงานไม่คั่งค้างสับสน ( มงคลชีวิตข้อที่ ๑๔ ) ลักษณะการทำงานของคนโดยทั่วไปมี ๒ แบบ คือ
  - การทำงานคั่งค้างสับสน คือ ทำงานหยาบยุ่งเหยิง ทำงานไม่สำเร็จ
  - การทำงานไม่คั่งค้าง คือ การทำงานดีมีระเบียบ ทำงานเต็มฝีมือ และทำงานให้เสร็จ

### จรรยาบรรณวิชาชีพ

จรรยาบรรณเกิดขึ้นเพื่อมุ่งให้คนในวิชาชีพมีประสิทธิภาพ ให้เป็นคนดีในการบริการวิชาชีพ ให้คนในวิชาชีพมีเกียรติศักดิ์ศรีที่มีกฎเกณฑ์มาตรฐานจรรยาบรรณ

จรรยาบรรณ มีความสำคัญและจำเป็นต่อทุกอาชีพ ทุกสถาบัน และหน่วยงาน เพราะเป็นที่ยึดเหนี่ยวควบคุมการประพฤติ ปฏิบัติด้วยความดีงาม

### ความสำคัญของจรรยาบรรณ

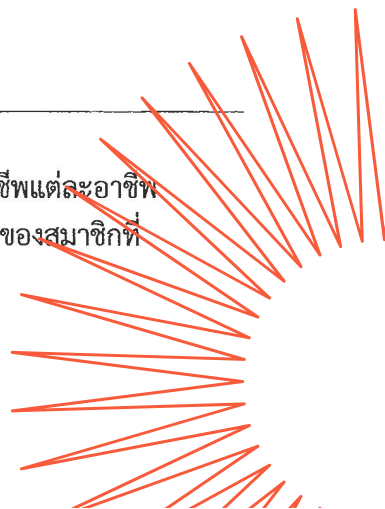
เพื่อให้มนุษย์สามารถอาศัยอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุข จึงต้องมีกฎ กติกา มารยาท ของการอยู่ร่วมกัน ในสังคมที่เจริญแล้วไม่มองแต่ความเจริญทางวัตถุ

### จริยธรรมในการทำงานผู้บริหาร

๑. มีหิริโอตตปละ
๒. เว้นอคติ ๔ ประการ
๓. มีพรหมวิหาร ๔
๔. มีสังคหวัตถุ ๔

### จรรยาบรรณวิชาชีพ

จรรยาบรรณวิชาชีพ หมายถึง กฎเกณฑ์หรือแนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่ผู้ประกอบอาชีพแต่ละอาชีพ กำหนดขึ้นเพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติ ชื่อเสียง ฐานะของสมาชิกและวงการวิชาชีพนั้น ๆ ของสมาชิกที่ประกอบอาชีพนั้น ๆ





## ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

การเสริมสร้าง “ธรรมาภิบาล” ในการบริหารจัดการ มุ่งให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของ “คน” ในทุกภาคส่วนให้มีพื้นฐานทางจิตใจยึดมั่นใน คุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ความรอบรู้ และความมีเหตุมีผล รู้จักสิทธิหน้าที่ และสำนึกรับผิดชอบ อันจะเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบโครงสร้าง กลไก กระบวนการบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล โดยต้องมีการปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

**หลักธรรมาภิบาล** มีองค์ประกอบที่สำคัญ ๖ ประการ ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม คือ การตรากฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับและกติกาต่างๆ ให้ทันสมัย และเป็นธรรม

๒. หลักคุณธรรม คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทนขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

๓. หลักความโปร่งใส คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก

๔. หลักความมีส่วนร่วม คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญๆ ของสังคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามา มีส่วนร่วม ได้แก่ การแจ้งความเห็นการไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์การแสดงประชามติ หรืออื่นๆ

๕. หลักความรับผิดชอบ ผู้บริหาร ตลอดจนคณะข้าราชการ ทั้งฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ ต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่ง โดยมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันที

๖. หลักความคุ้มค่า ผู้บริหารต้องตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้นในการบริหารจัดการ จำเป็นจะต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่าซึ่งจำเป็นจะต้องตั้งจุดมุ่งหมาย ไปที่ผู้รับบริการหรือประชาชนโดยมีส่วนร่วมการสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ของภาครัฐทั้งในระดับบุคคลและองค์กรที่ผู้อื่นสามารถมองเห็นได้คาดเดาได้และเข้าใจได้ ครอบคลุมถึงทุกการกระทำที่เป็นผลจากการตัดสินใจของผู้บริหาร การดำเนินงานทางธุรกิจ และงานสาธารณะประโยชน์ต่างๆ เช่น การมีระบบงานและขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน (ซึ่งจะดูได้จากกฎระเบียบหรือประกาศ) การมีหลักเกณฑ์ประเมินหรือการให้คะแนน ให้โทษที่ชัดเจน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องตรงไปตรงมา ความโปร่งใสจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบความถูกต้องและช่วยป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมทั้งนำไปสู่การสร้างควมไว้วางใจซึ่งกันและกันทั้งระหว่างผู้ปฏิบัติร่วมกันในองค์กรเดียวกัน ระหว่างประชาชนต่อรัฐ ไปจนถึงระหว่างคนในชาติด้วยกัน ดังนั้น ทุกองค์กรไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน ควรปรับปรุงกลไกการทำงานให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย เพื่อประชาชนจะได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก และช่วยตรวจสอบความถูกต้องในการทำงานได้



### ๑.ความเป็นมาของ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ

พ.ศ. ๒๕๓๕ : รัฐบาลนายอานันท์ ปันยารชุน

- มีการยกร่าง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการขึ้น

พ.ศ. ๒๕๔๐ : รัฐบาลพลเอก ชวลิต ยงใจยุทธ

- ส่งร่างให้สภาผู้แทนราษฎรพิจารณาและมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๓ ก.ค. ๒๕๔๐

- ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๐ ก.ย. ๒๕๔๐

- มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๔๐

### ๒.เจตนารมณ์ของ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ

๑. ให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

๒. กำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐไม่ต้องหรืออาจไม่  
ต้องเปิดเผย

๓. คุ้มครองข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่อยู่ในความครอบครองของหน่วยงานของรัฐ

### กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

#### รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐

มาตรา ๕๘ บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของ  
หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่การเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารนั้น  
จะกระทบต่อความมั่นคงของรัฐ ความปลอดภัยของประชาชน หรือส่วนได้เสียอันพึงได้รับความคุ้มครองของ  
บุคคลอื่น

#### รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐

มาตรา ๕๖ บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของ  
หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่การเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารนั้น  
จะกระทบต่อความมั่นคงของรัฐ ความปลอดภัยของประชาชน หรือส่วนได้เสียอันพึงได้รับความคุ้มครองของ  
บุคคลอื่น หรือเป็นข้อมูลส่วนบุคคล

#### พ.ร.ฎ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรา ๓๘ เมื่อส่วนราชการใดได้รับการติดต่อสอบถามเป็นหนังสือจากประชาชน ..... ให้เป็นหน้าที่  
ของส่วนราชการที่จะต้องตอบคำถามหรือแจ้งการดำเนินการให้ทราบ ภายในสิบห้าวันหรือภายในเวลาที่  
กำหนด

## โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



มาตรา ๔๔ ส่วนราชการต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายแต่ละปี รายการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่จะดำเนินการในปีงบประมาณนั้น และสัญญาใดๆ ที่มีการอนุมัติให้จัดซื้อจัดจ้างแล้ว ให้ประชาชนสามารถขอดูหรือขอตรวจสอบได้ ณ สถานที่ทำการของส่วนราชการและระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการ .....

### ๓. หลักการและสาระสำคัญ

- หลักการของกฎหมาย
- นิยาม
- องค์กรตาม พ.ร.บ.

#### หลักการของกฎหมาย

- ๑.“สิทธิรับรู้” ผู้ขอไม่จำเป็นต้องมีส่วนได้เสีย
- ๒..เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น
- ๓.ให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

นิยาม ตามมาตรา ๔ ข้อมูลข่าวสาร หมายถึง สิ่งที่มีสื่อความหมายให้รู้เรื่องราวข้อเท็จจริง ข้อมูลหรือสิ่งใดๆ โดยสภาพของสิ่งนั้นเอง หรือโดยผ่านวิธีการใดๆ เช่น เอกสาร ภาพ แผนที่ เป็นต้น

ข้อมูลข่าวสารของราชการ หมายถึง ข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองหรือควบคุมดูแลของหน่วยงานของรัฐ

ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล หมายถึง ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ สิ่งที่ทำให้รู้ตัวผู้นั้น (ชื่อ-นามสกุล รหัส/หมายเลข ลายพิมพ์นิ้วมือ รูปภาพ แผ่นบันทึกเสียงคน ฯลฯ) รวมทั้ง สิ่งเฉพาะตัว (ประวัติการศึกษา ประวัติสุขภาพ ฐานะการเงิน ประวัติการทำงาน ประวัติอาชญากรรม ฯลฯ)

#### ประชาชนผู้ทรงสิทธิรับรู้

- ๑.ประชาชนคนไทย
- ๒.คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย
- ๓.บุคคลธรรมดา และนิติบุคคล/กลุ่มบุคคล
- ๔.เจ้าหน้าที่ของรัฐ (ในกรณีที่กระทบสิทธิของตน)

#### มติ ครม. เมื่อ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๔

ให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติในการนำข้อมูลข่าวสาร ตามมาตรา ๗ (เป็นข้อมูลที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา) และมาตรา ๙ (เป็นข้อมูลที่คณะกรรมการกำหนดไว้ใน (๑) – (๘) แห่ง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานทุกหน่วยงาน ดังนั้น ข้อมูลข่าวสารที่ต้องนำมาแสดงในศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ จึงเป็นข้อมูลข่าวสาร ทั้งมาตรา ๗ และ ๙

#### การห้ามไม่ให้เปิดเผย (ม. ๑๔)

ห้ามเปิดเผย ข้อมูลเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ มาตรา ๑๔ ข้อมูลข่าวสารของราชการที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถาบันพระมหากษัตริย์จะเปิดเผยมิได้

#### การใช้ดุลพินิจก่อนเปิดเผย (มาตรา ๑๕) ลักษณะของข้อมูลที่ต้องใช้ดุลพินิจก่อนออกคำสั่ง

๑. ก่อให้เกิดความเสียหายต่อความมั่นคงของประเทศ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และความมั่นคงทางเศรษฐกิจ
๒. จะทำให้การบังคับใช้กฎหมายเสื่อมประสิทธิภาพหรือไม่อาจสำเร็จตามวัตถุประสงค์
๓. ความเห็นหรือคำแนะนำภายในหน่วยงานของรัฐ (ไม่รวมรายงานทางวิชาการ ข้อเท็จจริง)
๔. อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อชีวิตหรือความปลอดภัยของบุคคล

โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



๕. รายงานทางการแพทย์หรือข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่เปิดเผยแล้วเป็นการรุกรานสิทธิส่วนบุคคล  
ไม่สมควร

- ๖. ข้อมูลที่มีกฎหมายคุ้มครองมิให้เปิดเผยหรือที่ห้ามแต่ไม่ให้เปิดเผยต่อผู้อื่น
- ๗. ข้อมูลอื่นที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเพิ่มเติม

**การออกคำสั่งหลังจากใช้ดุลพินิจ** มีอยู่ ๒ กรณี คือ เปิดเผย หรือ ไม่เปิดเผย

- กรณีเปิดเผย อาจกำหนดเงื่อนไขได้ ดังนี้

- ๑. ให้ลบ/ตัดทอน/ทำอื่นใดที่ไม่เป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารส่วนนั้น
- ๒. วางหลักเกณฑ์/เงื่อนไขในการเปิดเผย  
(ให้เปิดเผยเป็นการทั่วไป/เฉพาะแก่บุคคลใด)

- กรณีไม่เปิดเผย

- ๑. ต้องให้เหตุผลของการไม่เปิดเผย
- ๒. ต้องแจ้งสิทธิอุทธรณ์คำสั่งไม่เปิดเผยนั้น ต่อ กอว.

**การคุ้มครองข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลมาตรา ๒๓** หน่วยงานของรัฐ ต้องดำเนินการ ดังนี้

- จัดให้มีระบบข้อมูลส่วนบุคคลเท่าที่เกี่ยวข้อง/จำเป็น และยกเลิกเมื่อหมดความจำเป็น
- เก็บข้อมูลจากเจ้าของข้อมูล
- จัดพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา เช่น ประเภทของบุคคลที่เก็บ ลักษณะการใช้ข้อมูลตามปกติ และแหล่งที่มาของข้อมูล เป็นต้น
- แก้ไขให้ถูกต้องเสมอ
- จัดระบบรักษาความปลอดภัย เพื่อไม่ให้นำไปใช้อย่างไม่เหมาะสม

**การให้คำแนะนำแก่ประชาชน (ม.๑๒)**

- หน่วยงานที่ได้รับคำขอ ให้แนะนำประชาชนผู้ขอให้ไปยื่นคำขอต่อหน่วยงานที่ควบคุมดูแลข้อมูล โดยไม่ชักช้า
- ถ้าพบว่าข้อมูลที่ประชาชนขอ เป็นข้อมูลของหน่วยงานอื่น และระบุห้ามการเปิดเผย (ม. ๑๖) ให้ส่งคำขอให้หน่วยงานนั้นพิจารณาเพื่อมีคำสั่งต่อไป

**การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร**

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางกายภาพ
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางอิเล็กทรอนิกส์

**บทกำหนดโทษ**

๑. ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการที่สั่งตามมาตรา ๓๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกิน ห้าพันบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา ๔๐)

๒. ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อจำกัดหรือเงื่อนไขที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกำหนดตามมาตรา ๒๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน หนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา ๔๑)

โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



แบบประเมินแสดงความคิดเห็น

แบบประเมินความคิดเห็น

โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ห้องประชุมเวสสุวัณ ชั้น ๓

อาคารเฉลิมพระเกียรติพชรกิติยาภา สำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี

ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ  ชาย  หญิง
๒. อายุ  ๒๐-๓๐ ปี  ๓๑-๔๐ ปี  ๔๑-๕๐ ปี  มากกว่า ๕๐ ปี ขึ้นไป
๓. ตำแหน่ง/สถานะปัจจุบัน
- คณะผู้บริหารเทศบาล  สมาชิกสภาเทศบาล  พนักงานเทศบาล  ลูกจ้างประจำ
- พนักงานจ้าง  อื่นๆ (โปรดระบุ) .....

ส่วนที่ ๒ การประเมินความคิดเห็นโครงการ สร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดประเมินความคิดเห็นต่อการเข้าร่วมโครงการฯ โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับความคิดเห็น  
(ระดับความคิดเห็น ๕ = มากที่สุด, ๔ = มาก, ๓ = ปานกลาง, ๒ = น้อย, ๑ = น้อยที่สุด)

ข้อมูลการประเมิน	ระดับความเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>๑. ประเมินก่อนเข้ารับการอบรม</b>					
- ความรู้ ความเข้าใจก่อนการเข้าร่วมโครงการฯ					
- ความเหมาะสมของสถานที่อบรม					
- การอำนวยความสะดวกและการประสานของเจ้าหน้าที่ผู้จัดอบรม					
<b>๒. ประเมินหลังการเข้ารับการอบรม</b>					
- ความรู้ ความเข้าใจ หลังการเข้าร่วมโครงการฯ					
- สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานและปรับใช้กับชีวิตประจำวันได้					
- สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้					
- ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการฯ					
- ความพึงพอใจของของท่านต่อภาพรวมของโครงการฯ					
- ความเหมาะสมของวัน เวลา ในการฝึกอบรมตามโครงการฯ					
- ด้านอาหาร/เครื่องดื่ม ตลอดการฝึกอบรมมีความเหมาะสม					
- ความพึงพอใจต่อวิทยากรผู้บรรยาย					

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

ขอขอบพระคุณทุกท่าน ที่กรุณาตอบแบบประเมิน

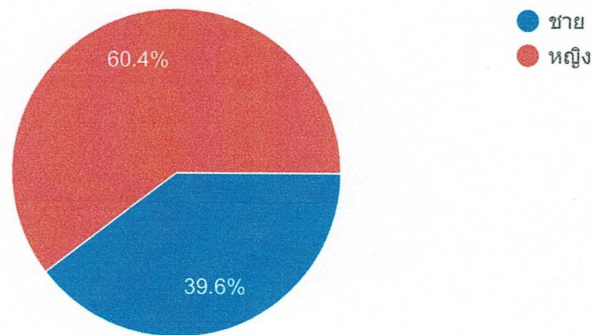
## แบบประเมินแสดงความคิดเห็น

การประเมินความคิดเห็นต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

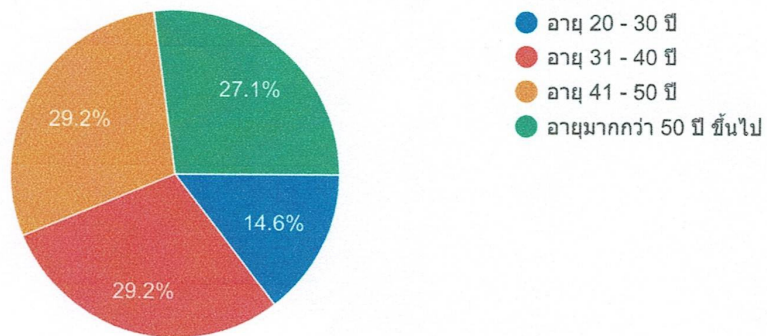
๑. เพศ

คำตอบ 96 ข้อ



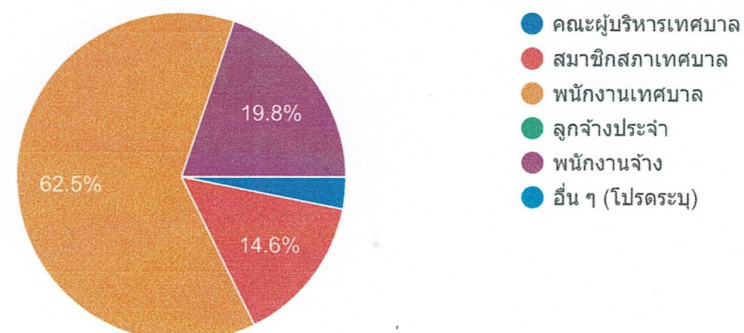
๒. อายุ

คำตอบ 96 ข้อ



3. ตำแหน่ง / สถานะปัจจุบัน

คำตอบ 96 ข้อ

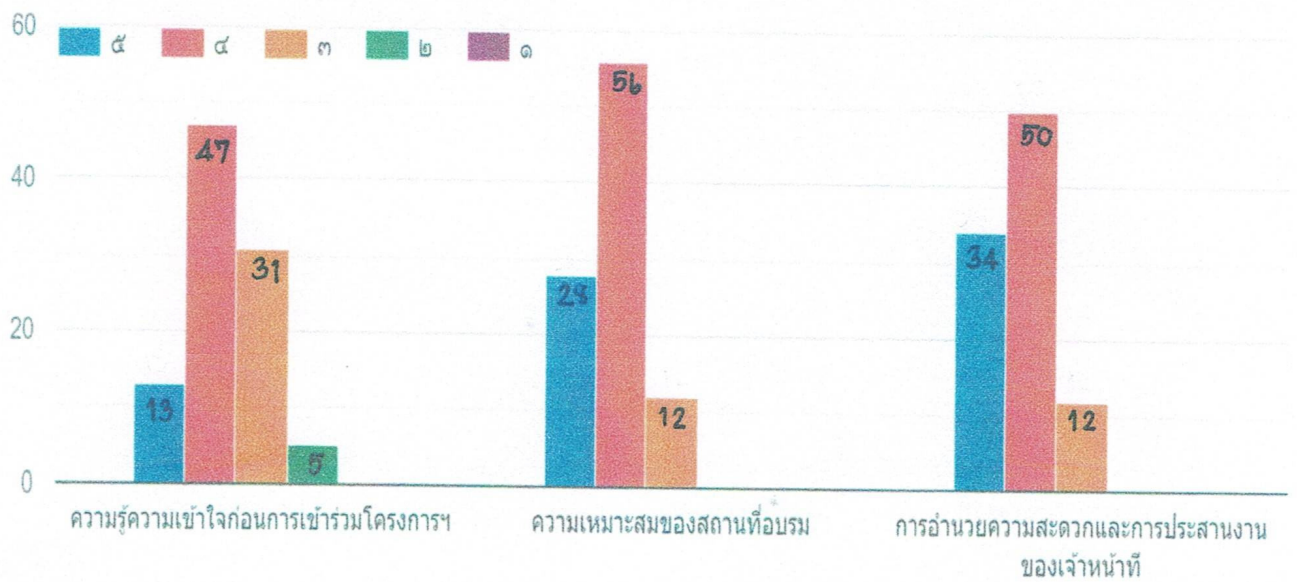


## แบบประเมินแสดงความคิดเห็น

การประเมินความคิดเห็นต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

ส่วนที่ ๒ การประเมินความคิดเห็นตามโครงการฯ

๑. ประเมินก่อนเข้ารับการอบรม

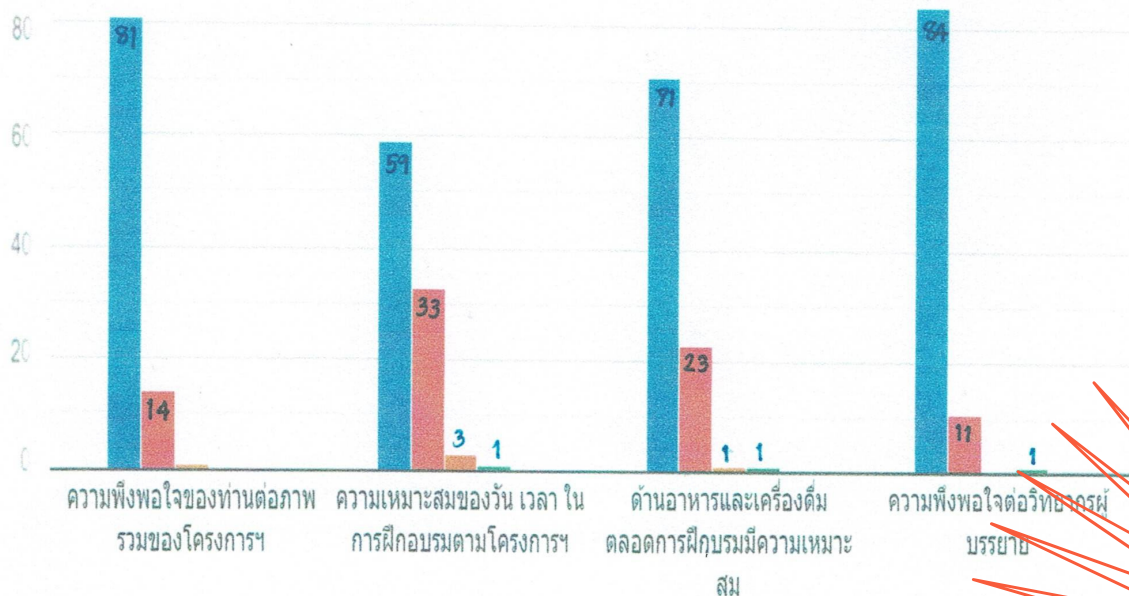
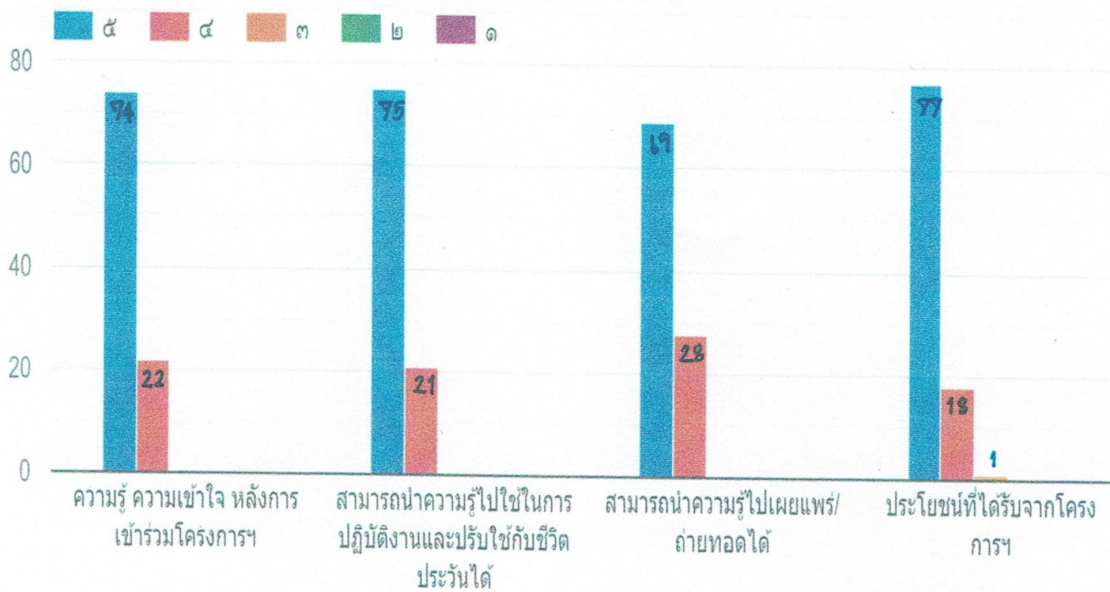


## แบบประเมินแสดงความคิดเห็น

การประเมินความคิดเห็นต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

ส่วนที่ ๒ การประเมินความคิดเห็นตามโครงการฯ

๒. ประเมินหลังการเข้ารับการอบรม







## ประมวลภาพ

โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม  
จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



# วิทยากร

นายยศศิริ แพงเวียงจันทร์  
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต  
สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดอุดรธานี

## ประวัติ

นายยศศิริ แพงเวียงจันทร์  
หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต  
สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดอุดรธานี

## ประสบการณ์การทำงาน

ปี ๒๕๔๙-๒๕๕๖

ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน  
เทศบาลตำบลขามเริญ  
อำเภอกันทรวิชัย  
จังหวัดมหาสารคาม

ปี ๒๕๕๗-ปัจจุบัน

ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการ  
การทุจริตชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต  
สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดอุดรธานี

## ประวัติการศึกษา

### ปริญญาตรี

ศิลปศาสตรบัณฑิต | สาขารัฐประศาสนศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

### ปริญญาโท

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต | สาขานโยบายสาธารณะ  
วิทยาลัยการเมืองการปกครอง  
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

## ช่องทางติดต่อ

เว็บไซต์: <https://nacc.go.th>  
ที่อยู่สำนักงาน: ๑๓๑ ตำบลบ้านเลื่อม  
อำเภอเมือง  
จังหวัดอุดรธานี  
โทร: ๐๔๒-๒๔๖๑๗๓

# วิทยากร

นายวิสุทธีพงษ์ นิ่งใจเย็น  
เจ้าหน้าที่ ITA  
หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต  
สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดอุดรธานี



## ประวัติ

นายวิสุทธีพงษ์ นิ่งใจเย็น  
เจ้าหน้าที่ ITA  
สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดอุดรธานี

## ประสบการณ์การทำงาน

ปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ITA  
สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดอุดรธานี

## ประวัติการศึกษา

### ปริญญาตรี

ศิลปศาสตรบัณฑิต | สาขารัฐประศาสนศาสตร์  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

## ช่องทางติดต่อ

เว็บไซต์: <https://nacc.go.th>  
ที่อยู่สำนักงาน: ๑๓๑ ตำบลบ้านเลื่อม  
อำเภอเมือง  
จังหวัดอุดรธานี  
โทร: ๐๔๒-๒๔๖๑๗๓

# วิทยากร

พระอาจารย์สุริยา แอกอ้วน  
เจ้าอาวาสวัดสีลธรรมาราม  
จังหวัดเลย



## ประวัติ

พระอาจารย์สุริยา แอกอ้วน  
เจ้าอาวาสวัดสีลธรรมาราม  
จังหวัดเลย

## ปัจจุบัน

ดำรงตำแหน่งเจ้าอาวาสวัดสีลธรรมาราม  
บ้านท่าंगปลา ตำบลชัยพฤกษ์  
อำเภอเมือง จังหวัดเลย

## ประวัติการศึกษา

ความรู้ทางธรรม  
นักธรรมชั้นเอก | เปรียญธรรม ๔ ประโยค

## ความรู้ทางโลก

ปริญญาโท  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
จังหวัดขอนแก่น

## ช่องทางติดต่อ

Facebook: วัดสีลธรรมาราม บ้านท่าंगปลา จ.เลย  
ที่อยู่ : วัดสีลธรรมาราม บ้านท่าंगปลา  
ตำบลชัยพฤกษ์ อำเภอเมือง  
จังหวัดเลย  
โทร: ๐๘๖-๒๑๘๘๒๓๓

# วิฑยากร

นายวิฑยกร น้อยน้ำคำ  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและ  
เรื่องร้องทุกข์  
สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จ.อุดรธานี



## ประวัติ

นายวิฑยกร น้อยน้ำคำ  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย  
ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดอุดรธานี

## ประสบการณ์การทำงาน

เคยดำรงตำแหน่งนิติกร กองกฎหมายระเบียบท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เคยดำรงตำแหน่งนิติกร สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู

เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดหนองบัวลำภู

เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ  
และเรื่องร้องทุกข์  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดหนองบัวลำภู

## ปัจจุบัน

ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย  
ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดอุดรธานี

## ประวัติการศึกษา

### ปริญญาตรี

นิติศาสตรบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

### ปริญญาโท

นิติศาสตรมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

## ช่องทางติดต่อ

เว็บไซต์: <http://www.udonthanilocal.go.th>  
ที่อยู่สำนักงาน: ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี  
ถนนอรุณดี ตำบลหมากแข้ง  
อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี  
โทร: ๐๔๒-๒๑๒๕๖๗ ๐๔๒-๒๔๙๖๙๑

โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



**นายอาทิตย์ นามบุตร**  
ปลัดเทศบาลนครอุดรธานี เป็นผู้กล่าวเปิดโครงการฯ



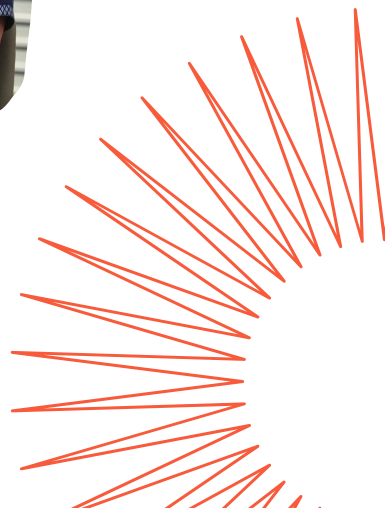
**นางวิเรียม พิคะวัฒน์**  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้กล่าวรายงานโครงการฯ



โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



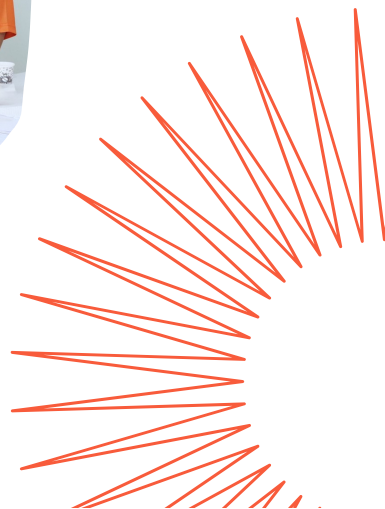
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลนครอุดรธานี



โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



ทีมงานผู้จัดโครงการฯ กองการเจ้าหน้าที่





โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



วิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดอุดรธานี  
บรรยายเรื่องสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสโดยใช้หลักธรรมาภิบาล



โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



พระวิฑยากร จากวัดสีลธรรมาราม จังหวัดเลย  
บรรยายเรื่องส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต



โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



วิทยากร จากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดอุดรธานี

บรรยายเรื่องการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ  
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐



โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



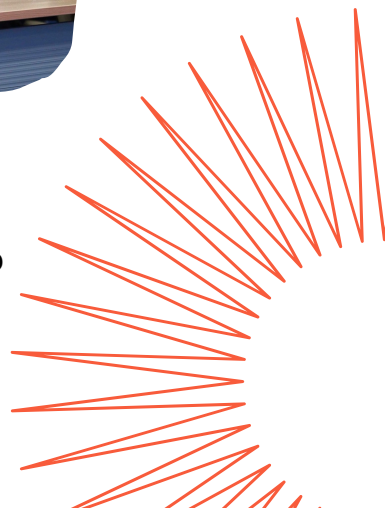
ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย คณะผู้บริหารเทศบาล  
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง



โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย คณะผู้บริหารเทศบาล  
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง



โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย คณะผู้บริหารเทศบาล  
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

